

Sonderthema Ausbildung

WAS CHEFS HEUTE ERWARTEN

Diese vier Soft Skills sind in der neuen Arbeitswelt besonders gefragt

(DJD-K). Die Büroarbeit hat sich in den vergangenen Monaten grundlegend gewandelt, der regelmäßige Wechsel zwischen Homeoffice und Büro ist zum Alltag geworden. Damit verändern sich die Anforderungen an Arbeitnehmende. Neben digitalen Fähigkeiten gewinnen vor allem Soft Skills wie kommunikative und soziale Kompetenzen an Bedeutung. Im Folgenden gibt es Details zu vier Stärken, die besonders gefragt sind.



Kommunikative Stärken und die Fähigkeit, die Gefühle des Gegenübers zu verstehen, sind in der modernen Arbeitswelt gefragt.

Foto: dj-d-k/adeccogroup.de/Unsplash/christina@wocintechchat.com

» Zeit klar und effizient strukturieren

Immer mehr Unternehmen ermöglichen es, Arbeitszeit und -ort flexibel anzupassen. Das erfordert allerdings ein gutes Zeitmanagement. Tages-, Wochen- oder Monatspläne helfen dabei, den Überblick über anstehende Aufgaben zu behalten. Um auch außerhalb des Büros möglichst konzentriert arbeiten zu können, sollte der Arbeitsplatz aufgeräumt und die Umgebung so ruhig wie möglich sein. Mit Apps wie „Offtime“ lässt sich der Ablenkungsgrund Nummer eins, das Smartphone, ruhigstellen.

» Aktiv zuhören und den richtigen Ton treffen

Wenn das ganze Team oder ein Teil davon aus der Ferne arbeiten, fällt es schwerer, Aufgaben zu koordinieren und das Miteinander zu pflegen. Die aktuelle Studie „Resetting Normal“ etwa zeigt: Gut ein Drittel der Arbeitnehmenden ist der Meinung, dass sich die Kommunikation während der Pandemie verschlechtert habe. Um nicht nur die inhaltliche Ebene zu erfassen, sondern auch emotionale Zwischentöne wahr-

nehmen zu können, ist aktives Zuhören jedoch unerlässlich. Das bestätigt Christophe Catoir, globaler Präsident der Adecco Personaldienstleistungen: „Unternehmen schauen stärker denn je auf Soft Skills, denn nicht erst seit Corona ist die Arbeitswelt komplexer und vielfältiger geworden.“

» Die eigenen Gefühle und die des Gegenübers verstehen

Der Erfolg eines Projekts basiert auf der Zusammenarbeit

zwischen den Teammitgliedern. Wer eine ausgeprägte emotionale Intelligenz hat, kann die eigenen Gefühle steuern und sein Gegenüber besser verstehen. Gerade in Krisenzeiten sorgt diese Fähigkeit für Stabilität und ist daher vor allem bei Führungskräften gefragt.

» Offen für Veränderung sein

Die Pandemie und ihre Auswirkungen fordern von Mitarbeitenden ein hohes Maß an Flexibilität und Anpassungsbereitschaft. Laut Studie haben in den vergangenen Monaten bereits mehr als sechs von zehn Befragten Weiterbildungsmaßnahmen ergriffen oder planen dies zu tun, unter www.adeccogroup.de gibt es mehr Details zu der Befragung. Klar ist: Die Arbeitswelt wird sich durch Digitalisierung und Globalisierung unaufhaltsam weiter wandeln. Das Bewusstsein, nie ausgelernet zu haben, ein Interesse für Neues und Aufgeschlossenheit gegenüber Veränderungen sind daher Eigenschaften, die Arbeitgeber auch in Zukunft händingend suchen werden.

www.schneller-schlau.de

Ausbildereignung AdA (IHK)	in 4 Tagen
Gepr. Personalfachkaufleute (IHK)	in 15 Tagen
Gepr. Betriebswirt (IHK)	in 30 Tagen
Gepr. Handelsfachwirt (IHK)	in 25 Tagen
Gepr. Industriefachwirt (IHK)	in 25 Tagen
Gepr. Wirtschaftsfachwirt (IHK)	in 25 Tagen
Gepr. Technischer Fachwirt (IHK)	in 30 Tagen
Gepr. Technischer Betriebswirt (IHK)	in 37 Tagen
Gepr. Logistikmeister (IHK)	in 42 Tagen
Gepr. Industriemeister Metall (IHK)	in 45 Tagen
Gepr. Industriemeister Elektrotechnik (IHK)	in 45 Tagen
Gepr. Fachwirt Gesundheits-/Sozialwesen (IHK)	in 25 Tagen

Jetzt bis zu 75% staatl. Förderung! Infoabende in Würzburg am 24.02.2022 und im Online-Livestream am 03.+14.+24.02.2022! Anmeldung unter 0800/466 5 466 (gebührenfrei) alle Kurse m/w/d

ANregioemed akademie
zentrum für pflegeberufe

Nutzt Eure Chance – werdet Pflegeprofis!



Jetzt für 2022 bewerben

Pflegefachfrau/Pflegefachmann in Vollzeit (3 Jahre)

in Ansbach und Dinkelsbühl (Start: 1. September)
in Rothenburg (Start: 1. April)

Pflegefachfrau/Pflegefachmann in Teilzeit (4,5 Jahre)

in Dinkelsbühl (Start: 1. April)

Pflegefachhelferin/Pflegefachhelfer in Vollzeit (einjährig)

in Dinkelsbühl (Altenpflege, Start: 1. September)
in Rothenburg (Krankenpflege, Start: 1. April/1. September)



Weitere Infos gibt's hier:

ANregioemed Akademie – Zentrum für Pflegeberufe
Crailsheimer Straße 6b · 91550 Dinkelsbühl
Tel. 09851 91-4290 · www.akademie-anregioemed.de

CHANCE NUTZEN
JETZT BEWERBEN



Tüftler, Denker, Teamplayer

Finde Deine Rolle. Als Azubi bei REHAU.

Als zukunftsorientierter Arbeitgeber mit internationaler Strahlkraft setzt REHAU frühzeitig auf das Potenzial ehrgeiziger und dynamischer Menschen.

Für 2022 bieten wir am Standort Feuchtwangen folgende Ausbildungsmöglichkeiten:

- Mechatroniker m/w/d
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (Quali) m/w/d
- Industriekaufmann m/w/d

Als Azubi bei REHAU profitierst Du von:

- attraktiven Arbeitszeiten
- einer überdurchschnittlich hohen Übernahmechance
- einer Top-Vorbereitung auf Prüfungen sowie intensiver Betreuung

Unsere Ansprechpartnerin Sabine Beyer freut sich auf Deine online-Bewerbung:

sabine.beyer@rehau.com, Tel.: 09852 905-3340

www.rehau.de/feuchtwangen



WIR SUCHEN DICH für das Ausbildungsjahr 2022

BEWIRB DICH JETZT FÜR EINE UNSERER AUSBILDUNGSSTELLEN:

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Kaufmann-/frau für Büromanagement (m/w/d)
- Kaufmann-/frau Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)



Adalbert PiLiPP GmbH
z. Hd. Herrn Helmut Zeiler
Adalbert-Pilipp-Straße 21 | 91522 Ansbach

bewerbung@pilipp.com