

STELLENMARKT

GEWERKSCHAFT RÄT ZUM LOHN-CHECK

Löhne in Biergärten und Hotels steigen um bis zu 27 Prozent

ANSBACH (RED). Gerade sie haben seit mehr als zwei Jahren besonders mit den Folgen der Corona-Pandemie zu kämpfen. Jetzt gibt es für die rund 800 Köchinnen, Kellner und Hotelangestellten in Ansbach gute Nachrichten: Ihre Einkommen steigen ab April in mehreren Stufen um bis zu 27 Prozent. Eine gelernte Kellnerin mit drei Jahren Berufserfahrung kommt damit jetzt auf 2.650 Euro im Monat – 173 Euro mehr als bislang. Bis zum Frühjahr kommenden Jahres beläuft sich das Plus für Fachkräfte dann auf mehr als 400 Euro, wie die Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) mitteilt.

„Die Pandemie hat das Gastgewerbe immens getroffen. Und damit auch die Beschäftigten, die große Einkommenseinbußen durch die Kurzarbeit hinnehmen mussten und sich Sorgen um ihren Job gemacht haben. Mit der starken Lohnerhöhung gibt es für sie jetzt endlich wieder eine Perspektive – einen Anreiz, in der Branche weiterzumachen“, sagt Regina Schleser. Die Geschäftsführerin der NGG-Region Nürnberg-Fürth spricht von einem „einmaligen Tarifabschluss“, auf den sich die Gewerkschaft mit dem Arbeitgeberverband Dehoga unter schwierigen Bedingungen geeinigt habe. Nun sei es wichtig,

dass das zusätzliche Geld auch tatsächlich bei den Beschäftigten ankomme. „Vom Barman bis zur Köchin – jeder sollte die nächste Lohnabrechnung prüfen und sich an die NGG wenden, wenn das Extra-Geld in diesem Monat ausbleibt“, so Schleser. Der Tarifvertrag sieht besonders starke Steigerungen für ungelernete Kräfte vor. Der Einstiegsverdienst klettert zum April auf 12 Euro pro Stunde. In genau einem Jahr erhöht sich der unterste Stundenlohn dann auf 12,60 Euro und wird damit deutlich über dem gesetzlichen Mindestlohn liegen, der im Herbst auf 12 Euro steigen soll. Auch der Nachwuchs profitiert: Die Azubi-

Vergütungen steigen im August auf 1.000 Euro im ersten, 1.100 Euro im zweiten und 1.200 Euro im dritten Ausbildungsjahr. Das sind bis zu 26 Prozent mehr als bislang. „Das kräftige Lohn-Plus macht die Arbeit an Theke und Tresen deutlich attraktiver. Das ist ein wichtiger Beitrag gegen den Fachkräftemangel“, betont Schleser. Während der Pandemie hätten viele Hotel- und Gastro-Beschäftigte aus Ansbach die Branche verlassen. Eine attraktive Bezahlung könne dabei helfen, Fachleute zurückzugewinnen und dringend gesuchtes Personal für die anstehende Frühjahrs- und Sommersaison zu finden.

Deine Liebe zum Kuchen ist bei uns genau richtig!

Konditor in Vollzeit gesucht m/w/d
backen von Kuchen und Torten mit 100% Natur

der orange Beck
Ansbacher Str. 67
91572 Bechhofen 09822/264 info@der-orange-beck.de



THÜRAUF
Reisebüro & Busreisen

WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS! Ein sicherer Arbeitsplatz in einem fast 100jährigen Familienunternehmen erwartet SIE!

- **KAUFMÄNNISCHER MITARBEITER** (M/W/D)
IN VOLLZEIT
Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Buszentrale in Bad Windsheim.
- **TOURISMUSKAUFFRAU/-MANN** (M/W/D)
IN VOLLZEIT
Zur Verstärkung unseres Teams im TuTravelStar Reisebüro in Bad Windsheim.
- **AUSBILDUNG ZUM BERUFSKRAFTFAHRER IM PERSONENVERKEHR** (M/W/D) Ab 09/2022
Häufiger das Meer sehen als deinen Chef 😊
Entdecke die Karrieremöglichkeiten als Busfahrer/in

Weitere Informationen zu unseren Stellenangeboten finden Sie unter www.thuerauf-reisen.de

n.schmidt@thuerauf-reisen.de • ☎ 09841/66 06 45

FRÄNKISCHES SEENLAND



Das Fränkische Seenland bietet einen Studienplatz für ein

B.A.-STUDIUM TOURISMUSMANAGEMENT (m/w/d)
STUDIENGANG BETRIEBSWIRTSCHAFT – STUDIENRICHTUNG TOURISMUSMANAGEMENT

Praxisnahe Ausbildung im kontrastreichsten Seenland Deutschlands verbunden mit fundierten theoretischen Kenntnissen: Mit einer dualen Ausbildung beim Tourismusverband Fränkisches Seenland legen Sie den Grundstein für eine Karriere in der Tourismusbranche. Voraussetzung ist die Hochschulreife. Die Ausbildungsdauer beträgt 3 Jahre, Ausbildungsbeginn ist der 1.10.2022. Die Ausbildung ist entsprechend der gesetzlichen BAföG-Sätze vergütet.

Bewerbung & Rückfragen an:
Tourismusverband Fränkisches Seenland GbR
Hafnermarkt 13, 91710 Gunzenhausen
stefanie.reu@fraenkisches-seenland.de
Bewerbungsschluss ist der 25.05.2022.

www.fraenkisches-seenland.de



Jobsuche leicht gemacht mit BlickLokal und WochenZeitung

www.blicklokal.de

WIR SUCHEN TATKRÄFTIGE MITARBEITER (m/w/d)

Jetzt Zusteller für folgende Gebiete werden:

- Diethenhofen
- Gerolfingen
- Dentlein
- Auernheim
- Gunzenhausen
- Treuchtlingen

JETZT BEWERBEN:
bewerbung@punktgenau-hohenloher.de

Punktgenau Hohenloher GmbH
InnoPark am See 2 · 74595 Langenburg
www.punktgenau-hohenloher.de

Informationspflichten für Bewerber finden Sie unter: <https://punktgenau-hohenloher.de/informationspflichten-fuer-bewerber/>

WIR EXPANDIEREN!

Durch den Bau einer neuen Produktionshalle und dem Ausbau unseres Produktsortiments suchen wir tatkräftige Unterstützung! Zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit:

- Speditionskaufmann*frau / Disponent*in (m/w/d)
- Produktionsmitarbeiter*in (m/w/d)
- Supervisor / Produktionsverantwortliche*r (m/w/d)
- Versand- / Lagermitarbeiter*in (m/w/d)
- Schichtleiter*in Verladung (m/w/d)
- Stellv. Leitung Technik / Instandhaltung (m/w/d)
- Technische*r Innendienstmitarbeiter*in (m/w/d)



JETZT BEWERBEN!

JORISIDE
THE STEEL FUTURE



YOUR STEEL FUTURE STARTS HERE

jobs.joriside.de • T +49 (0)981 18 89 29 00 • personal@joriside.de

Nichts Passendes dabei? Schicken Sie uns Ihre Initiativbewerbung!