

AUSBILDUNG

Wir suchen:
Auszubildende m/w/d zum
 Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik



HORNIKEL GMBH
 HEIZUNG · SANITÄR · SOLAR · LÜFTUNG

DAS TRIFFT AUF DICH ZU

- Handwerkliches Geschick
- Technisches Verständnis & Kreativität
- Körperliche Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Freundliches und kundenorientiertes Auftreten

DAS BIETEN WIR DIR

- Angemessene Vergütung
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Langfristige Beschäftigung
- Familiäres Umfeld
- Arbeiten in einem innovativen Team

Info@hornikel.com ■ **www.hornikel.com**
 Industriestr. 4 ■ Schillingsfürst ■ Tel.: 09868 / 98 39 0

NACH DER AUSBILDUNG IST EINE FESTANSTELLUNG MÖGLICH

Ausbildung 2023



WSH WURZINGER

Karriereförderung # Weiterbildungsmöglichkeiten # super Betriebsklima # Hightech # Teamwork # sehr gute Sozialleistungen # interessante Aufgabengebiete # Sicherheit

Zum 01. September 2023 suchen wir Euch als Auszubildende zum

- Technischen Systemplaner (m/w/d) / Lüftungs- und Klimatechnik
- Anlagenmechaniker (m/w/d) / Lüftungs- und Klimatechnik
- Mechatroniker (m/w/d) / Kältetechnik

Interessiert?
 Wir freuen uns auf Deine Bewerbungsunterlagen
 Dein Ansprechpartner ist Herr Schuh

WSH Wurzinger Klimatechnik GmbH
 Nikolaus-Otto-Straße 5
 91625 Schnelldorf-Hilpertsweiler
 bewerbungen@wsh-wurzinger.de
 www.wsh-wurzinger.de

vom Azubi zum Projektleiter

HIER PFLEGE ICH GERNE!

WIR SUCHEN KOLLEGEN:

PFLEGEFACHKRÄFTE (m/w/d)
PFLEGEFACHHELPER (m/w/d)

in Rothenburg o.d.T., Schillingsfürst, Wettringen, Neusitz, Hartershofen und Oberdachstetten

FREU DICH AUF:

- positives Arbeitsklima
- nette, engagierte Kollegen
- flexible Arbeitszeiten
- top Gehalt
- sehr gute Sozialleistungen
- Bikeleasing

Wir sind Ausbildungs-betrieb!

Weitere Infos unter:
www.hier-pflege-ich-gerne.de
 Tel. 09868 9884-0

Ansprechpartner:
 Frau Ruth Banna
 Herr Bernhard Haager
 Emil-Helmschmidt-Str. 2
 91583 Schillingsfürst
 Telefon: 09868 9884-0
 bewerbung@diakonie-zdv.de



NEUES JAHR, NEUES GLÜCK

Aus Absagen im Bewerbungsprozess lernen

FRANKFURT (RED). Bekanntlich gehört Scheitern zum Leben, denn auch Niederlagen eröffnen neue Chancen und Perspektiven. Seien es Schulabbrecher, die erfolgreiche Unternehmen führen, oder kreative Köpfe, die ihre klugen Ideen erst nach mehreren Versuchen und Absagen umsetzen können – solche Erfolgsgeschichten werden gerne als Positivbeispiele herangezogen.

Doch gerade wenn es um den eigenen beruflichen Werdegang geht, bringt gutes Zureden wenig: Findet sich die nächste Absage im Mail-Postfach, ist die Enttäuschung groß. Susanne Glück, Geschäftsführerin des Recruiting-Dienstleisters IQB Career Services, weiß durch langjährigen Kontakt zu Arbeitgebenden und Beschäftigungssuchenden: „Kaum einer bekommt den Traumjob direkt mit der ersten oder zweiten Bewerbung. Auch wenn das den meisten bewusst ist, ist es schwer, nach einer Reihe von Absagen nicht den Mut zu verlieren. Häufig ist es kein großer Fauxpas, sondern nur eine Kleinigkeit, die ausschlaggebend ist.“

» Perspektivenwechsel: Trial and Error

Nimmt die Demotivation überhand, hilft es, einen anderen Blick auf den Bewerbungsprozess zu werfen. Wenn jede Bewerbung nicht mehr als ultimative Entscheidung über die eigene Zukunft gesehen wird, sondern vielmehr als eine Übung für jedes potenziell kommende Gespräch, kann der Druck aus der Situation genommen werden.



Je öfter Bewerbungssituationen durchlaufen werden, desto sicherer werden die eigenen Fähigkeiten.

Bildquelle: Fauxels / Pexels

Susanne Glück erklärt: „Jedes abgeschickte Bewerbungsschreiben, jedes geführte Vorstellungsgespräch ist ein Versuch, der Raum für Fehler lässt und gleichzeitig die eigenen Fähigkeiten festigt. Denn Bewerbungen verhalten sich wie ein Referat in der Schule: Je mehr Übungsdurchläufe durchgespielt werden, desto sicherer wird der Vortrag.“

Mit dieser Einstellung ist sogar eine abgelehnte Bewerbung nicht nutzlos, sondern dient der Weiterentwicklung der eigenen Fähigkeiten.

» Abstand nehmen und reflektieren

Häufen sich die negativen Rückmeldungen, kann es hilfreich sein, eine Auszeit vom

Bewerbungsprozess zu nehmen und zu reflektieren, denn mit Abstand lassen sich eigene Fehler einfacher erkennen: Lag es am Bewerbungsschreiben oder am Vorstellungsgespräch? Was ist mir selbst negativ aufgefallen?

Susanne Glück rät: „Sich Fragen zu stellen, wie die berufliche Zukunft aussehen soll und welche Aspekte der Tätigkeit einem selbst wichtig sind, helfen dabei, sich auf das Wesentliche zu berufen und sich nicht aus Verzweiflung auf Ausschreibungen zu bewerben, die eigentlich nicht zu den eigenen Wünschen passen.“

» Feedback einholen

Fehlen die Antworten auch nach eingehender Reflektion, ist

es ratsam, Feedback einzuholen. Einerseits kann das durch Familie und Freunde geschehen, andererseits kann außerdem professionelles Jobcoaching in Anspruch genommen werden. Susanne Glück weiß: „Gerade wenn ein Bewerbungsgespräch aus der eigenen Sicht gut gelaufen ist und Ratlosigkeit herrscht, warum eine Absage folgte, ist es nützlich, den gesamten Prozess noch einmal mündlich durchzugehen.“

Denn gerade im Gespräch werden möglicherweise negative Aspekte der eigenen Bewerbung deutlich, die vorher nicht bewusst wahrgenommen wurden. Erfahrungen über misslungene Bewerbungen auszutauschen, hat nicht nur einen Lerneffekt, sondern zeigt auch, dass Scheitern zur Jobsuche gehört.

STARTE DURCH BEI KNEER-SÜDFENSTER

Bewerbe dich für 2023. Wir bilden aus in den Berufen:

- HOLZ-MECHANIKER** m/w/d
FACHRICHTUNG: BAUELEMENTE, HOLZPACKMITTEL UND RAHMEN
- INDUSTRIE-KAUFFRAU/-MANN** m/w/d
- KAUFFRAU/KAUFMANN FÜR BÜRO-MANAGEMENT** m/w/d
- FERTIGUNGS-MECHANIKER** m/w/d
- BERUFS-KRAFTFAHRER** m/w/d
- MASCHINEN-UND ANLAGEN-FÜHRER** m/w/d
- FACH-LAGERIST** m/w/d
- FACHKRAFT FÜR LAGER-LOGISTIK** m/w/d

kneer-suedfenster.de

SÜD-FENSTERWERK GmbH & Co. Betriebs-KG
 Rothenburger Straße 39 · 91625 Schnelldorf · Telefon 0 79 50 81 - 0 · <https://jobs.kneer-suedfenster.de> · karriere@suedfenster.de



Wohnen mit Weitblick