

## Kleinbusfahrer (m/w/d) für die Personenbeförderung gesucht

Voraussetzung: Führerschein Klasse B  
Voll- oder Teilzeit  
sowie auf Basis eines 520-Euro-Minijobs  
Dienstbeginn ab Wohnort möglich

## Busfahrer (m/w/d) für Linienverkehr gesucht

Voraussetzung: Führerschein Klasse D  
Voll- oder Teilzeit  
sowie auf Basis eines 520-Euro-Minijobs

Bewerbungen an:

Rombs Touristik GmbH & Co.  
Industriestraße 29, 91781 Weißenburg  
Telefon 0 91 41/99 30  
oder per E-Mail an [info@rombs.de](mailto:info@rombs.de)



## WIR SUCHEN DICH FÜR UNSER TEAM

### Verkäufer/in (m/w/d) unbefristet

## WIR FREUEN UNS AUF DICH

Sende einfach deine Bewerbung an:  
**Annette Rösler**  
[roesler@schmidt-haustechnik.de](mailto:roesler@schmidt-haustechnik.de)



Frankenstraße 10  
91717 Wassertrüdingen

Tel. 09832 / 68 98 11



MÖCHTEN SIE TEIL UNSERES TEAMS WERDEN UND SICH AKTIV AN  
EINEM DER GRÖßTEN WASSERBAUPROJEKTE BAYERNS EINBRINGEN?

Wir suchen zum 01.02.2024 einen

**Staatlich geprüften Techniker (m/w/d)**  
der Fachrichtung Elektrotechnik oder

**Industriemeister (m/w/d)**  
der Fachrichtung Elektrotechnik oder

**Elektrotechnikermeister (m/w/d)**  
oder vergleichbare Qualifikation

für die Betreuung der Talsperren des Überleitungssystems Donau-Main.

Ausführliche Informationen zu den Stellenausschreibungen und die Hinweise zum  
Datenschutz und für schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) finden Sie auf unserer  
Internetseite [www.wwa-an.bayern.de](http://www.wwa-an.bayern.de) unter [Stellenangebote](#).

Ihre aussagekräftige und vollständige Bewerbung senden Sie bitte  
**bis spätestens 10.12.2023** unter Angabe des Az.: **Z1-0302-2023-13** an das  
Wasserwirtschaftsamt Ansbach, Dürrenstraße 2, 91522 Ansbach oder  
**als gesamte PDF-Datei** per E-Mail an: [Bewerbungen@wwa-an.bayern.de](mailto:Bewerbungen@wwa-an.bayern.de).

# MEHR BEWERBER FÜR STELLEN

## Anteil der unbesetzten Ausbildungsstellen auf Rekordtief

### LANDKREIS ANSBACH (RED).

„Gemeinsam mit Partner\*innen in Schulen und Unternehmen konnte unsere Berufsberatung mehr Bewerberinnen und Bewerber als in den zurückliegenden drei Jahren akquirieren. Dadurch ist es gelungen, dass der Anteil der unbesetzten Ausbildungsstellen den niedrigsten Wert seit zehn Jahren erreicht hat“, freut sich Claudia Wolfinger, Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Ansbach-Weißenburg.

„Gleichwohl bleibt der Ausbildungsmarkt ein „Bewerbermarkt“. Das heißt, Jugendliche haben sehr gute Chancen, eine Ausbildungsstelle zu finden, zumal es auch heuer wie in den Vorjahren deutlich mehr Ausbildungsstellen als Bewerber\*innen gibt“, erläutert Claudia Wolfinger.

So waren mit 4.517 Ausbildungsstellen 251 beziehungsweise 5,9 Prozent mehr gemeldet als zum Ende des vorigen Berichtsjahrs. Gleichzeitig hat die Zahl der Bewerber\*innen mit 2.981 um 196 beziehungsweise 7,0 Prozent zugenommen. Im Vergleich zu 2021 sind es 183 beziehungsweise 6,5 Prozent mehr Bewerber\*innen, obwohl die Zahl der Schulabgänger\*innen insgesamt rückläufig ist. Rechnerisch standen heuer jedem/jeder Bewerber\*in rund 1,5 Ausbildungsstellen zur Verfügung was in etwa dem Bewerber-Stellen-Verhältnis des Vorjahres entspricht.

Zahl der unbesetzten Ausbildungsstellen nimmt um über ein Drittel ab

Von 4.517 gemeldeten Ausbildungsstellen waren Ende September 464 Stellen beziehungsweise 10,3 Prozent unbesetzt. Das sind 235 unbesetzte Ausbildungsstellen be-

ziehungsweise 33,6 Prozent weniger als vor einem Jahr.

Im verarbeitenden Gewerbe waren von den 1.515 gemeldeten Ausbildungsstellen Ende September noch 140 beziehungsweise 9,2 Prozent unbesetzt. Im Handel waren von 1.049 Stellen noch 105 beziehungsweise 10,0 Prozent unbesetzt. Das Baugewerbe hat 580 Stellen gemeldet, von denen noch 64 beziehungsweise 11,0 Prozent unbesetzt waren. Aus dem Bereich Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und tech-

nischen Dienstleistungen wie zum Beispiel Rechts- und Steuerberatung oder Verwaltung und Führung von Unternehmen waren 65 der 370 Ausbildungsstellen unbesetzt (17,6 Prozent). Das Gesundheits- und Sozialwesen hat 249 Stellen angeboten, von denen bislang 21 beziehungsweise 8,4 Prozent nicht besetzt werden konnten. Im Gastgewerbe waren von 167 Ausbildungsstellen noch 28 frei beziehungsweise 16,8 Prozent.

Fortsetzung auf Seite 11

Bei uns bringen Sie mit, was wir Ihnen bieten:

**Motivation ! Perspektive !  
Teamfähigkeit ! Kommunikation !  
Selbstvertrauen !**

**Elektrotechniker (m/w/d)**

**SPS-Programmierer (m/w/d)**

**Roboterprogrammierer (m/w/d)**

**Mechatroniker (m/w/d)**

**Elektriker (m/w/d)**



informieren & bewerben:  
[www.sg-eng.de/jobs](http://www.sg-eng.de/jobs)

**SG**  
ENGINEERING

SG-Engineering GmbH · Dorfstraße 13  
91628 Steinsfeld · [kariere@sg-eng.de](mailto:kariere@sg-eng.de)

**DIE DIGITAL - MACHER**