

MEHR BEWERBER FÜR STELLEN

Anteil der unbesetzten Ausbildungsstellen auf Rekordtief

FORTSETZUNG VON SEITE 10

Mehr Bewerber*innen beginnen Berufsausbildung

Die meisten gemeldeten Bewerber*innen, 1.912 beziehungsweise 64,1 Prozent, haben eine Berufsausbildung begonnen. Das ist ein Plus von 180 Bewerber*innen beziehungsweise 10,4 Prozent gegenüber dem Vorjahr. Eine weitere Schule, ein Studium oder ein Praktikum absolvieren 468 Bewerber*innen beziehungsweise 15,7 Prozent. 46 Bewerber*innen beziehungsweise 4,9 Prozent gehen mittlerweile einer Erwerbstätigkeit nach, 64 oder 2,1 Prozent benötigen noch eine Fördermaßnahme, die sie auf eine Ausbildung vorbereitet. 33 Bewerber*innen beziehungsweise 1,1 Prozent leisten einen gemeinnützigen oder sozialen Dienst wie zum Beispiel Bundesfreiwilligendienst.

„Es ist erfreulich, dass mehr junge Menschen als vergangenes Jahr eine Berufsausbildung begonnen haben. Eine Ausbildung ist ein sehr guter Einstieg ins Erwerbsleben und legt die Basis für gute Karrierechancen. Sie bietet jungen Menschen die Möglichkeit, wertvolle praktische Berufserfahrung zu sammeln, erste Verantwortung zu übernehmen und sich stark nachgefragte Fachkenntnisse anzueignen“, ist Claudia Wolfinger überzeugt.

Flexibilität ist gefragt: Vermittlung in Ausbildung ist auch jetzt noch möglich

Zum Berichtsjahresende waren mit 28 Bewerber*innen weniger als ein Prozent der Ausbildungssuchenden unversorgt. Im letzten Jahr waren zum Ausbildungsstart 16 Jugendliche noch auf der Suche nach einem

Ausbildungsplatz oder einer Alternative.

„Für junge Menschen, die bis jetzt noch keinen Ausbildungsplatz haben, bieten sich immer noch viele Möglichkeiten. Rein rechnerisch stehen jedem unversorgten Jugendlichen noch fast 17 unbesetzte Ausbildungsstellen zur Verfügung. Dafür ist Flexibilität auf Seiten der Jugendlichen nötig, auch über alternative Ausbildungsberufe nachzudenken.

Aber auch Betriebe sollten schwächeren Bewerber*innen eine Chance geben. Hier können wir mit einer Förderung zum Beispiel im Rahmen der Assitierten Ausbildung unterstützen. Gerne helfen unsere Berufsberatung und unser Arbeitgeberservice, den „Suchradius“ auf beiden Seiten zu vergrößern“, empfiehlt Claudia Wolfinger.



STARTEN SIE MIT UNS IN DIE ZUKUNFT!

Zur Verstärkung unserer Teams in Nördlingen und Schopfloch suchen wir ab sofort:

- **KFZ-Mechaniker oder KFZ-Mechatroniker** (m/w/d) ggf. mit Karosseriekennnissen
- **Service-/Diagnosetechniker** (m/w/d)
- **Hochvolt-Techniker** (m/w/d)

Wir sind seit über 60 Jahren ein familiengeführtes Unternehmen und bieten moderne Arbeitsplätze mit Weiterbildungsmöglichkeiten. Sie arbeiten gern im Team, kommen aber auch selbstständig an Ihr Ziel? Dann sind Sie bei uns als verantwortungsbewusster Mitarbeiter bestens aufgehoben. Kommen Sie in unser Grimm-Team und senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres frühesten Eintrittstermins per Email an bewerbung@bmw-grimm.de oder an **Auto Grimm GmbH, Friedrich-Ebert-Str. 66, 91626 Schopfloch**.

GRIMM

Auto Grimm GmbH | Auto Grimm GmbH & Co. KG

Schopfloch | Tel. 09857/9700-0
Nördlingen | Tel. 09081/29097-0
www.bmw-service-grimm.de

BMW
Service

MINI
SERVICE

Hier könnte Ihre
Stellenanzeige stehen!

AUSBILDUNG

#LÄUFT

AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D):

- | Fachinformatiker
- | Industriekaufleute
- | Industriemechaniker
- | Mechatroniker
- | Verfahrensmechaniker

PRAKTIKA & FERIENARBEIT

GEKA

A medmix Brand

INNOVATION.
KUNSTSTOFFVERPACKUNGEN.
KOSMETIK.



Bewirb Dich über unser Portal:
www.geka-world.com/karriere



Bechhofen bei Ansbach